



PP 37 10/11/2016

CFE-CGC

59 rue du Rocher
75008 Paris

☎ 01 55 30 12 12

www.cfecgc.org

Pierre Jan
Relations Presse et
institutionnelles
01 55 30 12 92
06 32 05 69 02
pierre.jan@cfecgc.fr

La CFE-CGC, participe au « Guide de l'égalité professionnelle en entreprise »

Ce 10 novembre 2016, la CFE-CGC, est présente à la table ronde organisée pour le lancement du « **Guide de l'égalité professionnelle en entreprise** » édité par l'ORSE (Observatoire de la Responsabilité Sociétale des Entreprises). La CFE-CGC a participé à la rédaction et à la relecture de ce guide. Il met en lumière les bonnes pratiques à développer dans les entreprises pour améliorer la mixité dans toutes les fonctions et assurer une complète équité de traitement entre femmes et hommes.

Les congés parentaux, les temps partiels, la garde des enfants ou le travail à distance demeurent, trop souvent encore, l'apanage des femmes créant ensuite des écarts dans la progression des carrières, les rémunérations, les retraites. La CFE-CGC travaille à réduire ces écarts. Rendre attractif pour les hommes les dispositifs tels que le congé parental ou de paternité, le temps partiel, le télétravail, l'aménagement du temps de travail pour garde d'enfant c'est favoriser la carrière des femmes en répartissant de manière plus équilibrée le temps consacré à la famille.

Au travers de son réseau « **Equilibre** », la CFE-CGC est toujours activement engagée en faveur de l'égalité professionnelle et de la conciliation des temps de travail et de vie personnelle. Ce réseau élabore des propositions concrètes et promeut leur mise en œuvre dans les entreprises. Le guide de l'Orse, destiné aux chefs d'entreprise, aux managers, aux responsables de ressources humaines, aux représentants syndicaux, et aux simples salariés est un vrai plus pour faire avancer concrètement le sujet de l'égalité professionnelle en entreprise.

[Pour consulter le guide, cliquez ici](#)

Contacts :

Eric Freyburger
Secrétaire du CCE Renault Trucks CFE-CGC
06 64 40 35 60
eric.freyburger@renault-trucks.com